



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS  
HOSPITAL DAS CLÍNICAS



PROGRAMA DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFV

Período: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Residente: \_\_\_\_\_

Biomedicina  Farmácia  Enfermagem  Fisioterapia  Fonoaudiologia  Nutrição  Psicologia  Odontologia  
 Serviço Social  Veterinária Gyn  veterinária Jataí  Bucomaxilo

Cenário da prática: \_\_\_\_\_ Preceptor: \_\_\_\_\_

ATRIBUTOS/CARACTERÍSTICAS		MÊS/ANO
A	CLAREZA DAS METAS/TAREFAS – conhecimento das metas/tarefas atribuídas no planejamento e da importância de executá-las com responsabilidade.	
B	INICIATIVA – agir em situações que requeiram prontidão, apresentando soluções adequadas ao desenvolvimento do trabalho.	
C	CRIATIVIDADE – capacidade de perceber, idealizar e propor novas alternativas para problemas, e reformular ou criar métodos e processos novos.	
D	EFICIÊNCIA /EFICÁCIA – realizar as metas/tarefas definidas no planejamento, com qualidade: de forma correta, com menor custo e no tempo estabelecido e contribuindo com os resultados previstos.	
E	PONTUALIDADE – Cumprimento dos horários pré-determinados com pontualidade.	
F	ASSIDUIDADE – comparecimento e permanência no local de trabalho no intervalo de horário pré-determinado, de forma pontual.	
G	COMPROMISSO – atitude objetiva do “querer fazer”, manifestada através dos resultados concretos obtidos, necessários ao cumprimento da missão da Instituição.	
H	ZELO COM MATERIAIS E EQUIPAMENTOS – cuidado com materiais e equipamentos, em relação à sua manutenção, bom uso, economia e conservação.	
I	CONDUTA DISCIPLINAR /ÉTICA – respeito à instituição, às pessoas e cumprimento de normas e instruções.	
J	ESPÍRITO DE EQUIPE - capacidade de desenvolver trabalhos em equipe mantendo uma postura profissional participativa e colaboradora, percebendo que cada um tem uma contribuição a oferecer para o cumprimento das metas.	
K	RESPONSABILIDADE COM INFORMAÇÕES –conhecimento dos conteúdos relacionados ao trabalho, de forma a favorecer o repasse de informações com prontidão, precisão, responsabilidade e ética.	
L	COMUNICAÇÃO – expressão de conteúdos de forma clara e objetiva, de modo a favorecer o entendimento das mensagens transmitidas. Abertura para o recebimento de mensagens com atenção e cuidado.	
M	AUTO-DESENVOLVIMENTO – interesse em se desenvolver e progredir profissionalmente, buscando os meios adequados para adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com sua área de trabalho e com a instituição.	
N	COMPETÊNCIA TÉCNICA E HABILIDADES- Fundamentação/embasamento teórico nas atividades no campo. aplica de forma integrada o conteúdo teórico à ética profissional, atitude humanizada e respeitosa tanto ao paciente quanto à equipe de trabalho	

Assinatura do Preceptor: \_\_\_\_\_

Assinatura do residente: \_\_\_\_\_

De 0,0 a 4,9 = INSUFICIENTE

De 5,0 a 6,9 = REGULAR

De 7,0 a 8,9 = BOM

De 9,0 a 10,0 = ÓTIMO